**EXERCICE DE PROMOTION 2024**

Les listes de propositions pour promotion seront accessibles **le 13 juin** dans Sysper. Vous pouvez, dans un délai de **5 jours** **ouvrables** introduire un appel si vous n'êtes pas proposé bien qu’ayant :

- la permanence requise dans le grade

- des bons/excellents mérites tels qu'indiqués dans vos rapports d'évaluation

- des responsabilités

- l’utilisation des langues dans votre service

Bien que chaque dossier soit différent, **R&D** a recensé quelques-uns des cas les plus typiques qui peuvent vous conduire à faire appel. Vous pouvez utiliser ces formulaires pour préparer votre texte dans les cas suivants :

* *Vous n'êtes pas proposé bien qu'ayant la permanence moyenne et de bons mérites* ***(formulaire 1)***
* *Vous n'êtes pas proposé bien qu'ayant de très bons mérites dans les critères rendement, responsabilités, conduit dans le service* ***(formulaire 2)***
* *Discrimination : vous avez de bon/excellents mérites, et n'avez pas été proposé. Bien que n'ayant pas démontré à ce jour votre possibilité à travailler dans une troisième langue, vous avez la ferme intention de remplir cette condition d'ici le 31 décembre 2024* ***(formulaire 3)***
* *Discrimination étant donné une mobilité, temps partiel, congé maternité/parental, maladie* ***(formulaire 4)***

**Comment utiliser ces formulaires et rédiger votre recours ?**

* **Soyez concis et bref** (1 à 2 pages maximum).
* Gardez à l'esprit que les membres du Comité de Promotion ont accès à tous vos précédents rapports d'évaluation.

***R&D*** ***– le syndicat à votre service***

***Tél : 55676***

***Formulaire 1 : retard de carrière injustifié***

Vous avez atteint ou dépassé la permanence moyenne dans votre grade (voir Annexe IB du statut) mais n'êtes pas proposé pour promotion

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de promotion, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Promotion un appel contre ma non-proposition à la promotion.*

*Je n'ai pas été proposé à la promotion malgré mes bons/très bons/excellents mérites dans la durée, ainsi qu'indiqué dans mes rapports d'évaluation, ainsi que ma permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernière promotion] dans mon grade. Je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus et [ajouter d'autres raisons]*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Promotion de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de promotion en accord avec les DGE Art. 45 et de me proposer à la promotion.*

***Formulaire 2 : non promotion bien que remplissant tous les critères***

Vous remplissez tous les critères de promotion mais vous n'êtes pas proposé pour promotion

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de promotion, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Promotion un appel contre ma non-proposition à la promotion.*

*J'avais donc une attente légitime à être proposé cette année eu égard à mes mérites tel qu'indiqués dans mes derniers rapports d'évaluation [expliquer les raisons : très bons rapports d'évaluation, responsabilités importantes, circonstances particulières difficiles, charge de travail importante, …]**Je n'ai cependant pas été proposé à la promotion et je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus [bien qu'ayant /avec de plus] une permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernière promotion] dans mon grade.*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Promotion de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de promotion en accord avec les DGE Art. 45 et de me proposer à la promotion.*

***Formulaire 3 : Troisième langue - Art 45.2 (principalement SC1, SC2, AST1, AST3, AD5, AD6)***

Vous n'êtes pas proposé à la promotion bien qu'ayant rempli tous les critères à l'exception de l'art 45.2.

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de promotion, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Promotion un appel contre ma non-proposition à la promotion.*

*Je n'ai pas été proposé à la promotion malgré mes bons/très bons/excellents mérites dans la durée, ainsi qu'indiqué dans mes rapports d'évaluation, ainsi que ma permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernière promotion] dans mon grade. Je n'ai pas prouvé à ce jour ma capacité à travailler dans une troisième langue [expliquer les raisons : charge de travail, maladie...] mais j'ai cependant la possibilité de le démontrer d'ici le 31 Décembre 2024[expliquer quand et comment : Je me suis inscrit à … formations à la Commission / Je suis des cours particuliers/privés/intensifs à l'école XYZ……]*

*Je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus et je demande donc au Comité Paritaire de Promotion de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de promotion en accord avec les DGE Art. 45 et de me proposer à la promotion.*

***Formulaire 4 : discrimination***

Vous remplissez tous les critères de promotion mais vous n'êtes pas proposé (une discrimination pouvant en être la cause)

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de promotion, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Promotion un appel contre ma non-proposition à la promotion.*

*Je n'ai pas été proposé à la promotion malgré mes bons/très bons/excellents mérites dans la durée, ainsi qu'indiqué dans mes rapports d'évaluation, ainsi que ma permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernière promotion] dans mon grade. Je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus auxquelles j'ajouterais une possible discrimination étant donné [choisir une raison et expliquer : temps partiel, mobilité récente, congé maternité/parental, maladie, autres raisons]*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Promotion de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de promotion en accord avec les DGE Art. 45 et de me proposer à la promotion.*