**EXERCICE DE RECLASSEMENT 2024**

Les listes de propositions pour reclassement seront accessibles **le 13 juin dans Sysper**. Vous pouvez, dans un délai de **5 jours** introduire un appel si vous n'êtes pas proposé bien qu’ayant :

- la permanence requise dans le grade

- des bons/excellents mérites tels qu'indiqués dans vos rapports d'évaluation

- des responsabilités

- l’utilisation des langues dans votre service

Bien que chaque dossier soit différent, **R&D** a recensé quelques-uns des cas les plus typiques qui peuvent vous conduire à faire appel. Vous pouvez utiliser ces formulaires pour préparer votre texte dans les cas suivants :

* *Vous n'êtes pas proposé bien qu'ayant la permanence moyenne et de bons mérites* ***(formulaire 1)***
* *Vous n'êtes pas proposé bien qu'ayant de très bons mérites dans les critères rendement, responsabilités, conduit dans le service* ***(formulaire 2)***
* *Discrimination étant donné un temps partiel, congé maternité/parental, maladie* ***(formulaire 3)***

**Comment utiliser ces formulaires et rédiger votre recours ?**

* **Soyez concis et bref** (une à deux pages).
* Gardez à l'esprit que les membres du Comité Paritaire de Reclassement ont accès à tous vos précédents rapports d'évaluation.

***R&D*** ***– le syndicat à votre service***

***Tél : 55676***

***Formulaire 1 : retard de carrière injustifié***

Vous avez atteint ou dépassé la moyenne de la fourchette dans votre grade et vous n'êtes pas proposé

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de propositions au reclassement, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Reclassement un appel contre ma non-proposition.*

*Je n'ai pas été proposé au reclassement malgré mes bons/très bons/excellents mérites dans la durée, ainsi qu'indiqué dans mes rapports d'évaluation, ainsi que ma permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernier reclassement] dans mon grade. Je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus et [ajouter d'autres raisons]*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Reclassement de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de reclassement en accord avec les DGE Art.87 et de me proposer au reclassement.*

***Formulaire 2 : non proposition bien que remplissant tous les critères***

Vous remplissez tous les critères de reclassement mais vous n'êtes pas proposé

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de propositions au reclassement, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Reclassement un appel contre ma non-proposition.*

*J'avais une attente légitime à être proposé cette année eu égard à mes mérites tel qu'indiqués dans mes derniers rapports d'évaluation [expliquer les raisons : très bons rapports d'évaluation, responsabilités importantes, circonstances particulières difficiles, charge de travail importante, …]**Je n'ai cependant pas été proposé au reclassement et je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus [bien qu'ayant /avec de plus] une permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernier reclassement] dans mon grade.*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Reclassement de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de reclassement en accord avec les DGE Art. 87 et de me proposer au reclassement.*

***Formulaire 3 : discrimination***

Vous remplissez tous les critères mais vous n'êtes pas proposé (une discrimination pouvant en être la cause)

*Suite à l'invitation de mon Directeur Général à consulter la liste de propositions au reclassement, je souhaite soumettre au Comité Paritaire de Reclassement un appel contre ma non-proposition.*

*Je n'ai pas été proposé malgré mes bons/très bons/excellents mérites dans la durée, ainsi qu'indiqué dans mes rapports d'évaluation, ainsi que ma permanence de [X] années [calculée entre le 1.1.2024 et la date de votre dernier reclassement] dans mon grade. Je fais donc face à une non-proposition qui ne me semble pas justifiée étant donné les raisons évoquées ci-dessus auxquelles j'ajouterais une possible discrimination étant donné [choisir une raison et expliquer : temps partiel, mobilité récente, congé maternité/parental, maladie, autres raisons]*

*Je demande donc au Comité Paritaire de Reclassement de vérifier la consistance et équité de l'exercice dans mon grade, afin de s'assurer du respect des critères de reclassement en accord avec les DGE Art. 87 et de me proposer au reclassement.*