



Syndicat du Personnel des Institutions européennes



Bruxelles, le 14/03/2012

### **"INFLEXITIME" à la DG BUDG**

De nombreux collègues de la DG Budget nous ont fait part de leur mécontentement suite à une note du Directeur général, datée du 27 février 2012, qui impose de nouvelles règles pour l'application du flexitime. Celles-ci visent notamment à rendre impossible dans la pratique toute accumulation de crédit-temps et récupération dépassant 6 jours par... an!

Voici pourtant ce que la DG HR publie quant aux modalités d'application de l'horaire flexible:

*"Un maximum de 15 heures de crédits de temps peut être transféré d'un mois sur l'autre et récupéré ultérieurement. La récupération ne doit pas obligatoirement se faire le mois suivant l'acquisition des crédits. Toutefois, le transfert maximal autorisé d'un mois sur l'autre reste limité à 15 heures, et les crédits acquis sur plusieurs mois ne peuvent être cumulés au delà de ce plafond. La récupération maximale autorisée en demi-journées ou en journées entières (y compris, par conséquent, les plages fixes) est de **4 demi-journées ou 2 journées par mois**. Toute récupération doit recevoir l'approbation préalable du supérieur hiérarchique, qui sera normalement accordée, dans les limites de l'intérêt du service."*

Il s'agit seulement d'un exemple parmi d'autres d'instructions divergentes et parfois fantaisistes qui fleurissent chaque jour au sujet de l'aménagement du temps de travail, qu'il s'agisse d'inventer des procédures de vérification, de rendre impossible toute récupération à partir d'un certain grade ou pour certains métiers ou encore de décider unilatéralement de nouvelles restrictions comme le nombre de jours maximal de récupération.

Au sein de notre institution, en matière de flexitime, c'est désormais la cacophonie permanente et l'improvisation au pouvoir! Certains décident pour le présent, d'autres annoncent la couleur pour l'avenir. A la DG BUDG, on veut même régler le passé... *ex post*. En effet, dans sa note, le Directeur général de la DG BUDG ajoute que sa décision prend effet rétroactivement le 1<sup>er</sup> janvier 2012!

Sous prétexte de garantir la liberté de gestion de ses services, chaque Directeur Général, se considérant maître absolu dans son fief, invente et applique par anticipation sa propre Réforme de notre Statut en ce qui concerne le flexitime et les procédures y afférentes et calque sa propre vision sur l'avenir de notre institution!

Cette approche confuse et dispersée en matière de flexitime, basée sur des éléments qui n'ont rien à faire avec le fonctionnement du service mais qui relèvent plutôt de la vision politique de chaque DG concernant la quintessence et le bien fondé de la mesure, va à l'encontre des efforts de la Commission pour assurer à son personnel un meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée. Elle met en cause la cohérence et la transparence des procédures administratives, le rôle régulateur de la DG HR et le respect des résultats du dialogue social.

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to R&D, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: [www.renouveau-democratie.eu](http://www.renouveau-democratie.eu)

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Maria GLOWACZ-DE-CHEVILLY (90607)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Sebastiano FUMERO, Raymond HILL, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Cristiano SEBASTIANI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN.

Pire encore, toutes ces mesures dispersées donnent l'impression à l'extérieur que le flexitime a été jusqu'ici uniquement une source d'abus et une machine à congés supplémentaires, ce qui ne fait que renforcer la vigueur des attaques contre notre fonction publique dans le cadre de la Réforme!



souligne que, s'il y a eu des abus, le personnel et ses représentants sont les premiers à demander que des mesures correctrices soient adoptées! Mais il est inadmissible de remettre en cause le sens même de la procédure, sous prétexte de l'existence d'abus!

Il est d'ailleurs inacceptable de jeter l'opprobre sur une mesure qui constitue une véritable avancée sociale au moment où elle aide, incontestablement, à accroître la motivation et la productivité, par une meilleure organisation du temps de travail.

En guise d'exemple de mauvaise foi, la note du directeur général de la DG BUDG indique: "*l'horaire flexible est conçu pour travailler mieux (et non pas moins) en permettant de concilier davantage les obligations de la vie professionnelle et de la vie privée*"

Ce sous-entendu ("*et non pas moins*") est ressenti à juste titre comme une remise en cause par les collègues concernés.

Pour eux et pour nous, il est clair qu'**il n'a jamais été question de travailler moins**, le but du flexitime étant de travailler plus efficacement tant pour l'institution que pour soi-même.


Mais seul leur Directeur Général de la DG BUDG semble ignorer ce principe de base.

Alors que le personnel est déjà accablé par les attaques externes, pourquoi ce manque de respect et ce retour en arrière occasionnant désillusion et frustration ?

Cette méfiance à l'égard du personnel de la DG BUDG dans l'application du flexitime, ne peut que provoquer la démotivation des collègues alors qu'ils s'impliquent depuis longtemps et avec succès pour construire une image de qualité, de sérieux et de responsabilité de la DG BUDG, telle qu'elle est reconnue à la Commission.



demande au DG de la DG BUDG de confirmer sa pleine confiance dans son personnel et d'appliquer dans un esprit constructif les procédures en vigueur.

Parallèlement,  rappelle qu'il est essentiel que la DG HR joue pleinement son rôle de gardienne des procédures en assistant les DG dans leur mise en œuvre afin d'éviter toute approche confuse et dispersée, éventuellement nuisible et politiquement dangereuse, dans cette phase politique si critique pour notre fonction publique.

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to R&D, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: [www.renouveau-democratie.eu](http://www.renouveau-democratie.eu)

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Maria GLOWACZ-DE-CHEVILLY (90607)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Sebastiano FUMERO, Raymond HILL, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Cristiano SEBASTIANI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN.