

Bruxelles, le 23 septembre 2008
D(2008)

**NOTE A L'ATTENTION DE
M. KALLAS – VICE PRESIDENT DE LA COMMISSION**

Objet : "Rapport Madelin" sur la modernisation des ressources humaines de la Commission

Suite à la diffusion des travaux du groupe de travail Madelin - Holmquist - Verrue, la représentation du personnel a réagi unanimement tant sur le fond du projet que sur la procédure choisie pour le lancer.

En effet, les conditions permettant d'entamer un débat serein sur une nouvelle réforme ne sont aucunement réunies et toutes les OSP refusent avec fermeté d'envisager toute nouvelle réforme de notre Statut.

Nous sommes convaincus que ni le personnel, ni notre institution ne pourront supporter le poids d'une nouvelle réforme. Celle-ci risque de créer plus de confusion parmi nos collègues et au sein des services et d'affaiblir les forces vives de la Commission; partant, le rôle de la Commission dans l'architecture institutionnelle et dans la construction européenne s'en trouverait compromis.

En revanche, nous sommes prêts à entamer un vrai dialogue social sur des thèmes cruciaux pour le bon fonctionnement de l'institution: allègement de la bureaucratie interne, valorisation du personnel qui doit bénéficier de parcours de carrières convenables, renouvellement des cadres en interne, mise en place d'un environnement de travail assurant le bien-être du personnel et de sa famille, etc.

En dépit des clarifications apportées par Mme Day sur la portée et sur les conclusions opérationnelles du groupe de travail, qui propose une réforme en profondeur de notre statut selon des pistes qui mettent en cause les fondements de la fonction publique européenne, la représentation du personnel constate que le rapport du groupe est à l'heure actuelle officiellement présenté à diverses associations de personnel. Plusieurs Directions générales ont même organisé des réunions de tout l'encadrement pour débattre de ses conclusions!

Nous ne pouvons pas accepter qu'un tel rapport puisse être discuté au sein des services et présenté directement au personnel en dehors de toute règle du dialogue social, sans jamais avoir été discuté, et encore moins négocié, entre la DG ADMIN et la représentation du personnel.

Un tel procédé relève d'une première application d'un des principes clés repris dans le rapport: réduire à sa plus simple expression le rôle régulateur et coordonnateur de la DG ADMIN afin de laisser une liberté totale aux DG qui pourraient ainsi s'affranchir du respect des procédures administratives et de la tutelle politique du Commissaire en charge des questions du personnel.

La représentation du personnel note par ailleurs que la Commission envisage à présent de présenter une modification du RAA visant à intégrer les assistants parlementaires dans notre statut avec la prévision d'un nouveau type de contrat *ad hoc*. Afin de mettre fin à toutes les spéculations en la matière, la Commission doit garantir, sur ce dossier comme sur tous les autres, le plus grand respect des procédures formelles régissant le dialogue social.

Néanmoins, il est d'ores et déjà évident que dans les conditions politiques et administratives décrites ci-dessus, aucune garantie politique vis-à-vis du Conseil sur la portée limitée d'un éventuel exercice de révision du statut ne saurait être prise au sérieux. Aussi, tout en partageant le souci d'assurer une gestion plus transparente et équitable des assistants parlementaires, nous considérons que d'autres solutions doivent être préférées à l'inclusion d'une nouvelle catégorie de personnel dans le statut.

Compte tenu de ces éléments, nous demandons à vous rencontrer de toute urgence afin de clarifier la situation et le rôle du dialogue social au sein de notre institution et de rétablir une bonne gouvernance au sein de notre institution.

Pour l'Alliance

(signé)

Cristiano Sebastiani
Secrétaire général

Pour la FFPE

(signé)

Pierre-Philippe Bacri
Président

Pour l'USF

(signé)

Sylvie Jacobs
1^{ère} Vice présidente

Copies:

Mme Day – Secrétaire générale
M. Vale de Almeida et Thebault (CAB Barosso)
MM. Hololei et Fitch (CAB Kallas)
M. Chêne, Mme Souka, MM Jansen et Gerstenlauer, DG ADMIN
CLP, CCP
MM Holmsquist, Madelin et Verrue.